

# 募集職種一覧

AIG富士生命保険株式会社

2017年7月12日現在

\*掲載されている職種がすでに募集終了済みの場合があります。予めご了承ください。

Job.NO	0014
職種・ポジション	プロジェクト管理スタッフ Project Manager
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生命保険会社におけるプロジェクト管理業務</li> <li>・プロジェクト立上げから、日々の管理、ステークホルダーとのコミュニケーション、クロージングフェーズまでのプロジェクト管理</li> <li>・プロジェクトの種類は様々</li> <li>(内容:法令規制対応、商品開発、ITシステム・インフラ開発、業務効率・品質改善、企業買収統合・分離案件等)</li> <li>(規模:数千円～数億円、3ヶ月～1,2年、数名～100名程度)</li> <li>・一人当たり平均3～4のプロジェクトを担当</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・保険業界(生保・損保)での3年以上の勤務経験(必須)</li> <li>※その他金融や金融をクライアントとするコンサルティング会社の経験も評価対象とします。</li> <li>・3年以上のプロジェクトマネジャー経験(必須)</li> <li>・PRINCE2又はPMBOKのプロジェクトマネジメント資格保有(優先評価)</li> <li>・日常的なビジネス英会話スキル(優先評価) <ul style="list-style-type: none"> <li>- 英語での報告</li> <li>- 英語メールでのコミュニケーション</li> <li>- 英語での会議への参加、要点のまとめ など</li> </ul> </li> <li>・特定エリアの深いビジネス・IT知識(優先評価)</li> <li>・Finance系システム開発などにおける会計知識(優先評価)</li> </ul>

Job.NO	0015
職種・ポジション	投資オペレーションチーム オペレーションスタッフ / Operations staff in investment operations team
勤務地	東京
担当職務	<p>職務/Role of this position:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・(Verbally) Communicate with domestic and overseas counter party / 国内・国外の取引先とのやり取り</li> <li>・Input transaction data to system / トランザクションデータのシステム入力</li> <li>・Maintain security data / セキュリティデータのメンテナンス</li> <li>・Reconcile holding positions / ポジションリコンサイル</li> <li>・Collateral Management for derivative positions / デリバティブ担保管理</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・High level English skill (including verbal communication) is a must ※TOEIC Level: Over 850 is necessary (10% of daily communication is in English which will increase in a short time)</li> <li>・High communication ability</li> <li>・Basic knowledge of Various Securities (Bonds, Equities, Derivatives and so on)</li> <li>・Basic knowledge of Security Back Office Business</li> </ul> <p>Regardless of work experience in Finance area. High motivation is a requirement for this position.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・Proficient with Excel, Word, Power Point and Access</li> <li>・Regardless of age, sex, nationality. Considering team balance, younger staff is most welcomed.</li> <li>・Salary: To be decided based on experiences. Max will be approx. 8 Mil JPY including bonus.</li> </ul> <p>ハイレベルな英語でのコミュニケーション能力必須(口頭でのコミュニケーション含む) * TOEIC 850以上必須 (国内の取引が90%程度を占め、海外とのやり取りは1割程度。今後、海外とのやり取りは増加する見込み。日常のコミュニケーションは日本語によるものとなります。) 優れたコミュニケーション能力 債権、エクイティ、デリバティブ等の証券に関する基礎的な知識 証券バックオフィス業務に関する基礎的な知識 ファイナンス領域における英語を使用した3年程度の業務経験(投資業務に限定しない) Excel, Word, PowerPoint, Accessの活用 年齢、性別、国籍不問。チーム内のバランスを考え、若手(30代以下)を歓迎。</p>

Job.NO	0016
職種・ポジション	IT企画担当
勤務地	東京
担当職務	<p>統合プロジェクトのIT企画担当として、システム統合に関わる各種業務に携わっていただきます。 システム統合における主な業務は下記の通りです。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) 統合プロジェクト実行計画の策定</li> <li>(2) 統合プロジェクト管理業務</li> <li>(3) 新会社におけるIT中長期計画の策定</li> </ol>
経験・スキル	<p>必須: IT業務経験10年以上 英語での業務経験(TOEIC800点以上、もしくは、同等以上の英語能力)</p> <p>歓迎/あれば尚可 IT企画業務の経験 生命保険業界での経験 システム統合プロジェクトの経験</p>

Job.NO	0017
職種・ポジション	IT開発担当
勤務地	東京
担当職務	<p>統合プロジェクトのIT開発担当として、システム統合に関わる各種業務に携わっていただきます。システム統合においては、新会社用の新規システムの開発を担当していただきます。</p> <p>新規開発システム例：  ・保険契約管理システム  ・保険募集人管理システム</p> <p>システム導入プロジェクトにおける業務：  ・業務部門における要件定義支援  ・システム要件定義・システム設計  ・システム開発ベンダーの管理</p>
経験・スキル	<p>システム開発業務経験3年以上（第二新卒可）  生命保険業界での経験  新規システム導入の経験  英語での業務経験（TOEIC600点以上、もしくは、同等以上の英語能力）</p>

Job.NO	0018
職種・ポジション	システム運用部 インフラ担当
勤務地	東京
担当職務	<p>職務目的 (Job Purpose)</p> <p>統合プロジェクトのITインフラ担当として、システム統合に関わる各種業務に携わっていただきます。システム統合においては、FWDの新規インフラ基盤構築を担当していただきます。</p> <p>新規インフラ基盤構築 例：  ・ネットワークの設計・構築  ・電話システムの設計・構築  ・サーバー仮想基盤の設計・構築  ・データベースの設計・構築  ・PC管理の設計・構築</p> <p>主要業務：  ・インフラ基盤の基本設計・詳細設計および構築  ・インフラ支援ベンダーの管理  ・インフラ基盤構築のプロジェクト管理</p>
経験・スキル	<p>必須要件  ITインフラ関連業務の経験3年以上（第二新卒可）  サーバー管理、ネットワーク管理、PC管理、データベース管理において得意分野が一つあること</p> <p>歓迎要件  新規インフラ構築の経験  インフラ管理（保守・運用）の経験  英語でのコミュニケーション（海外のFWDグループとのコミュニケーションあり）</p> <p>求める人物像  (1) 「待ち」の姿勢ではなく、自ら積極的に考えて行動出来る方  (2) 他部門等との協調性や調整力のあるチームプレイが出来る方</p>

Job.NO	0019
職種・ポジション	生保・再保険/商品収益管理業務スタッフ
勤務地	東京
担当職務	<p>&lt;具体的な業務内容&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>再保険清算業務（毎月、再保険における支払額を集計して清算書を作成します。）</li> <li>再保険決算業務（再保険における、本店及びFSAの四半期決算をします。）</li> </ul>
経験・スキル	<p>以下のいずれかに該当する方  ・ジュニア～ミドル層のアクチュアリーの人材（保険会社で数理業務経験尚可）  ・アクチュアリー会研究会員以上（生保数理が合格していれば尚可）</p>

Job.NO	0022(0012)
職種・ポジション	フィールドコンプライアンス スタッフ
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>不祥事故対応業務全般</li> <li>・不祥事故調査(事故受付該当性判断、調査依頼(事実確認書の作成含む)、等々)</li> <li>・不祥事件届出書作成</li> <li>・不祥事故処分案の作成(調査結果からの事実認識、不祥事故該当性判断、起案書作成、等々)</li> <li>・各種資料作成(分析資料、教育資料(生保コンプライアンス等)、等々)</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生命保険業界における勤務経験(本社経験尚可)</li> <li>・コミュニケーション能力</li> <li>・ストレス耐性</li> <li>・論理的思考</li> <li>・協調性があり、チームで協力して働ける人材</li> </ul>
Job.NO	0023(0010)
職種・ポジション	保険金部 アジャスター
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生命保険業界における給付金・保険金査定経験</li> <li>・事実確認</li> <li>・文章力(業務マニュアル作成や更新等)</li> <li>・告知義務違反時の契約解除の必要性および保険金支払の査定</li> <li>・契約解除や支払非該当時の顧客対応</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・正確な保険金・給付金査定スキル</li> <li>・生命保険業界における査定経験(2年以上が望ましい)</li> <li>・顧客対応経験およびコミュニケーション能力</li> <li>・ストレス耐性</li> <li>・論理的思考</li> <li>・高いコミュニケーション能力(口語説明・正確な文章力)</li> <li>・協調性があり、チームで協力して働ける人材</li> </ul>
Job.NO	0026
職種・ポジション	リスク管理部 スタッフ
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リスク管理業務(主にアシスタント業務;ベンダー管理以外の業務)</li> <li>・リスクレポート等の資料作成、経費処理、部内庶務等</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・エクセル(データ集計、グラフ作成、簡単な関数知識等)</li> </ul>
Job.NO	0027(0002)
職種・ポジション	ダイレクトマーケティングスタッフ
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ダイレクトマーケティンググループのミッションはブロードメディアを活用した新規ビジネスの拡大。</li> <li>・新規見込客を拡大するための「新規メディアの拡大・開拓」や「広告クリエイティブの開発」、パーチェスファネルの効率化のために各種数字やKPIを分析して、施策の策定し遂行していくことが主な職務となる。</li> <li>・企画業務:メディアプラン、クリエイティブ制作、CRMプロモーション、業務改善システムの導入</li> <li>・分析業務:KPI分析、顧客属性分析、クリエイティブ評価、メディア評価</li> <li>・管理業務:予算管理、ベンダー発注管理、プロモーション進行管理、広告素材管理</li> <li>・コールセンター支援:情報連携(出稿計画・入電予測)、支援ツールやインフラ提供</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・コミュニケーションスキルがある</li> <li>・Excel、Wordについて基本的なスキルを有する</li> <li>・保険業界経験者、広告業務/コールセンター業務経験者(いずれか)であれば望ましい</li> <li>・生命や損害保険に関わる資格があれば望ましい</li> </ul>

Job.NO	0028(0001)
職種・ポジション	アクチュアリー(バリュエーション部)
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・USGAAP、IFRS基準の責任準備金の計算、DAC、VoBAの償却額計算、その他保険負債の計算</li> <li>・USGAAP、IFRS基準の利源分析の算出および分析</li> <li>・Embedded Valueの算出、分析</li> <li>・責任準備金計算およびキャッシュフロー算出用のアサンプションの提案</li> <li>・数理計算ソフトウェアを使用し、ビジネスプラン、キャッシュフロープロジェクションの算出</li> <li>数理計算ソフトウェアのモデル開発およびモデルレビュー</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アクチュアリー試験1科目以上合格</li> <li>・生命保険会社での勤務経験尚可</li> </ul>

Job.NO	0032(0004)
職種・ポジション	オープン系システム開発部 スタッフ (旧Architecture Technical Specialist) ※2017/6/1求人内容が変更になりました
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・FWDグループの戦略にAlignしたシステムを開発・保守することでグループのシナジー効果をあげる</li> <li>・生命保険業務に必要なシステムの開発・保守することでビジネスに貢献する</li> <li>・システム開発におけるプロジェクトマネジメント</li> <li>・システム設計・開発の各フェーズでの適切な管理/レビュー</li> <li>・ベンダーマネジメント</li> <li>・保険業務システムの維持管理</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大学卒業以上</li> <li>・プロジェクトマネジメント(システム開発分野)経験・スキル</li> <li>・システム開発プロセスを熟知し、高い品質を維持できる経験・スキル</li> <li>・生命保険業務知識あれば尚可</li> <li>・コミュニケーション能力(日本語、英語できれば尚可)</li> <li>・(年齢的には30代くらいが良いかと)</li> </ul>

Job.NO	0036
職種・ポジション	アンダーライター
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・普通保険新契約の引受査定(アンダーライター)業務</li> <li>・環境、医的の観点から新契約引受判断</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・生保の新契約の査定経験(2-3年程度)</li> <li>・アンダーライター資格(上級もしくは中級)</li> <li>・生保保険金支払い経験尚可</li> <li>・エクセルやパワーポイント等のOAスキル</li> </ul>

Job.NO	0040
職種・ポジション	ファイナンシャル・リスク・マネージャ
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ファイナンシャル・リスク管理を主に、会社のリスク管理プロセスに従いリスク管理業務を遂行する。</li> <li>・リスク管理部長を補佐し、リスク管理プロセスにおけるファイナンシャル・リスク管理部分を構築・遂行する。</li> <li>・モデリング・計量的リスク管理に関する規程・ポリシーの提言・制定を行う。</li> <li>・リスクのモデリング・計量、及びそれらに必要なデータの収集・加工を行う。</li> <li>・それらの数字に基づく定例及びアド・ホックなレポートを行う。</li> <li>・その他の関連業務及びリスク管理プロセス遂行の補助を行う。</li> </ul>
経験・スキル	<p>【業務経験・スキル】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・エクセルによる数値計算・データ管理での習熟</li> <li>・確率・統計、キャッシュ・フローやPV等の金融数学の基礎知識</li> <li>・主なアセットクラスの肌感覚での理解</li> <li>・ファイナンシャル・リスク管理、計量手法による資産運用又は金融商品の設計保守等の計量業務の中核スタッフとして3年以上程度の経験</li> <li>・英語力(読み書き中心、会話力あれば尚可)</li> </ul> <p>【最終学歴】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・大学卒以上、理系(特に金融・数理工学系)が望ましいが大学教養程度の数学を使いこなせれば文系でも可</li> </ul> <p>【資格/免許】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・アクチュアリー科目合格者以上が望ましいが必須ではない。</li> </ul>

Job.NO	0041
職種・ポジション	アクチュアリー(数理部)
勤務地	東京(大阪勤務も可能)
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日本基準数理決算</li> <li>・事業統計報告</li> <li>・責任準備金の計算、その他保険負債の計算</li> <li>・利源分析の算出および分析</li> <li>・ソルベンシーマージンの算出</li> <li>・保険リスクの算出</li> <li>・収支見込</li> <li>・その他の数理決算業務</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・アクチュアリー試験1科目以上合格</li> <li>・生命保険会社での勤務経験尚可</li> </ul>

Job.NO	0043
職種・ポジション	オペレーショントランジション部_ビジネスアナリスト
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・お客様/代理店/ビジネスのニーズを特定し、オペレーション部門および全ての利害関係者の業務要件を集約し、質の高い保険契約管理システムならびに周辺業務システム等のソリューション提案開発を行う。</li> <li>・幅広くプロジェクト(新システム導入、商品開発、業務改善等)に参加(業務分析、要件定義、テスト等)する。</li> <li>・オペレーション部門(新契約業務、保全収納、保険金、コールセンター等)に関わる新システム/サービスの導入、商品開発、業務改善等のプロジェクトを成功するために、お客様/代理店//ビジネスユーザーのニーズを分析し、業務要件を集約整理し文書化する。</li> <li>・ユーザーテストプランを作成し、ユーザー側のテストを実行支援し、システム開発の品質を確保する。</li> <li>・導入システムマニュアル作成等の支援をする。</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大学院、大学卒以上</li> <li>・保険関連の資格(生保講座または生保大学)があれば尚可</li> <li>・生命保険業界に関わる職務経験、ビジネスアナリストとしての職務経験が3年以上(または同程度)ある。</li> <li>・一般的な生命保険商品に関する基礎的な知識を有する。</li> <li>・新契約関連のシステム開発(営業、設計書、申込書、引受査定等)または実務経験があることが望ましい。</li> <li>・高いコミュニケーション能力(口語説明・正確な文章力)</li> <li>・協調性があり、新しいことにチャレンジできる人材</li> <li>・多文化の環境の中での職務経験があれば尚可。</li> </ul>

Job.NO	0044
職種・ポジション	ITアーキテクト_ITトランジション部
勤務地	東京
担当職務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ITトランジション部において、ITアーキテクトとして、システム統合、および、新ITプラットフォーム導入におけるITアーキテクトの検討、設計、統制を担います。主な業務内容は以下の通りです。</li> <li>・システム統合、新ITプラットフォームの実現ソリューションの検討・設計</li> <li>・システム開発におけるITアーキテクトに対する統制</li> <li>・ITアーキテクトとして、システム統合、および、新ITプラットフォーム導入において、最適なITアーキテクトの導入に責務を負います。各開発チームをアーキテクトの観点から支援し、プロジェクトの成功に貢献します。</li> </ul>
経験・スキル	<ul style="list-style-type: none"> <li>・IT業界経験5年以上(必須要件)</li> <li>・英語での業務経験(歓迎要件)</li> <li>・ITアーキテクト業務の経験(歓迎要件)</li> <li>・生命保険業界での経験(歓迎要件)</li> </ul>

Job.NO	0046
職種・ポジション	オペレーション・マネジメント部スタッフ
勤務地	東京 または 大阪
担当職務	<p>・オペレーション・マネジメント部は、オペレーション本部に関わる部門横断的な事務プロセス改善等の企画・支援を基本任務としています。          ・具体的な職務内容としては、以下のような業務があります。</p> <p>① お客さまサービス向上やオペレーション効率化に関する施策の企画・立案・支援          ② KPI(事務処理数や生産性、品質指標)のモニタリング・分析・改善支援          ③ お客さまの声・苦情および事務ミスのモニタリング・分析・改善支援</p> <p>・当部では、これらの業務以外に、オペレーション本部所管帳票の製作・管理、規程・マニュアル等の統括業務等もあり、オペレーション本部全体の業務が円滑に運営されるための重要な役割を担っています。</p> <p>・担当いただく業務は、本人の業務経験や知識・スキル等に応じ、上記の①～③を中心にアサインします。          ・業務経験のある方であれば、以下のような職責を担うことになります。</p> <p>① 業務改善や法令対応Project等のプロジェクト・マネージャーとして、Projectの目的・目標に沿って業務品質、期間、コスト等を管理し、計画通りに進捗させるための統括を行う。          ② KPIに関しては、定められたスケジュールに則り、各部と連携しながら集計・分析、レポート化するとともに、定期的なKPIの見直しを能動的に提言する。本部長へ事前にレポート内容を報告する役割も担うため、データの傾向をつかみ、特異な動きのあるKPIについてはその要因を把握するなど、業務全般の理解を深め、精度の高い資料を作成する必要があります。          ③ コミティーの運営をメイン担当としてリードする。数名のスタッフとマンスリーでお客さまの声等を定量・定性的に集計・分析し、重要なテーマについては会議で改善策等を議論し、施策の実効性や効果をトラッキングすることで、PDCAサイクルにてサービスレベルの維持・向上が図れるように管理する。          ・業務経験によっては、メイン担当者のアシスタントとして経験を積みながら、段階的にその役割を広げます</p>
経験・スキル	<p>・生命保険関連の資格があれば望ましい。(FP等)          ・英語力があれば尚良し。          ・生命保険会社での事務企画系業務の経験を有する方が望ましい。          ・その他、レポート業務(データ分析等含む)、プロジェクト・マネジメント業務、オペレーション構築業務等の経験があれば尚良し。          ・組織のリーダー、マネージャー経験があれば尚良し。          ・東京勤務の場合は、大阪への出張(宿泊)が可能な方が望ましい。          ・自主的、能動的に行動できる方を希望します。</p>

Job.NO	0048
職種・ポジション	基幹系システム開発部開発第1グループ(メインフレーム担当)
勤務地	大阪
担当職務	<p>職務目的(Job Purpose)          メインフレームのシステム領域について以下の役割を担当する。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Development Manager(開発責任者)としてビジネス要件に基づいて他のメンバー/ベンダーと協力してシステム開発をとして行います。</li> <li>領域システム担当として、インシデント対応など保守作業を他のメンバー/ベンダーと協力して実施します。</li> <li>IT Project Manager(プロジェクトマネージャー)として、プロジェクトメンバーをまとめてプロジェクト案件のシステム開発を行います。</li> <li>Quality Assurance(品質担当)として、開発案件についてIT以降を担当し品質を保証します。</li> </ul> <p>職責(Job Responsibilities)          メインフレームのシステム領域について以下の責任をもつ。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Development Manager(開発責任者)として開発案件について責任をもつ。プロジェクト案件でDevelopment Manager(開発責任者)となった場合は担当領域システムの開発に対して責任をもつ。</li> <li>領域システムの保守について責任をもつ。</li> <li>IT Project Manager(プロジェクトマネージャー)として、担当したプロジェクトのシステム開発について責任を持つ。</li> <li>Quality Assurance(品質担当)として、テストを通じて開発案件の品質に対して責任を持つ。</li> </ul>
経験・スキル	<p>最終学歴 ・学士号取得(情報システム系であればより望ましい)          ・コンピュータ専門学校卒業          資格/免許 ・ソフトウェア開発技術者等IT関連資格取得が望ましい          業務経験・スキル・5年以上のIT経験          ・3年以上のメインフレーム開発経験          ・3年以上の生保会社経験          ※代理店手数料・営業成績・代理店管理の経験があると望ましい。          ・1年以上のITPM(プロジェクトマネージャー)もしくはPMO(プロジェクト管理)実務経験</p>

Job.NO	0049
職種・ポジション	基幹系システム開発部開発第2グループ スタッフ
勤務地	大阪
担当職務	<p><b>職務目的 (Job Purpose)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・当社全社戦略に基づく各種プロジェクトのシステムリードを行なう。</li> <li>・社内のアーキテクトやセキュリティ部門と連携し、標準化されたプロジェクト/システムのガバナンスに則り、システムに係る各種マネジメントプロセスを遂行する。</li> <li>・各種マネジメントプロセスに必要なステークホルダーとの合意を計画的に遂行する。</li> <li>・プロジェクト関係部門と適切なコミュニケーションを実施し、ビジネス要件の確定に向けて適切なベンダーサポートを行なう。</li> <li>・プロジェクトで発生するリスク/課題を適切なタイミングで把握し、ビジネス部門と協働して早期解決に向けたアクションを遂行する。</li> <li>・プロジェクト完遂に向けて、社内有識者(社員/ベンダー)と適切にコミュニケーションし、リスクを排除した最短のマネジメントプロセスを遂行する。</li> <li>・リードするシステムは現行メインフレームを中心とするが、関連する他システム(オープン系)とのインテグレーション部分のリードも含まれる。</li> <li>・当社で今後対応予定の基幹系システムの再構築に関するシステムリードも遂行対象となる。</li> </ul> <p><b>職責 (Job Responsibilities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当課長レベルで所属予定部門に配置され、担当するプロジェクトの所属予定部門全体の代表(部内システムリード)として、必要なマネジメントプロセスの遂行に責任を持つ。</li> <li>・担当するプロジェクトの状況報告は所属部門長、所属長に対して行ない、必要に応じて部外のステークホルダーに対して説明する責任を負う。</li> <li>・部内外のシステム/ビジネスの有識者と適切に協働し、担当するプロジェクトにおけるあらゆる要素を最適解で遂行する責任を負う。</li> </ul>
経験・スキル	<p>最終学歴 ・国内外の学士号以上。 資格/免許 ・IPAの高度情報処理技術者資格、及び、PMP資格の取得者は優遇します。</p>

Job.NO	0057
職種・ポジション	システム運用部 アプリケーション・サポートGスタッフ
勤務地	東京
担当職務	<p><b>職務目的 (Job Purpose)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ビジネスアプリケーションのサポートを行っていただきます。オープン系のシステムを想定していますが、経歴や適正によりMainframeやAS/400アプリケーションのサポートも可能です。サポート対象はエンドユーザーではなく、各アプリケーションのビジネスオーナー部門です。</li> <li>・稼働中のアプリケーションに関する問題点や見識を蓄積し、開発側にFeedbackを行ない、新規アプリケーション開発時や改修時に反映してもらうことでより良いアプリケーション開発に貢献します。</li> </ul> <p><b>主な職務内容</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 定例作業・・・定期的に行う作業の実施管理、調整</li> <li>2. 問い合わせ対応・・・ビジネス部門からのアプリケーションに関する問い合わせ受付及び調査・回答</li> <li>3. 障害対応・・・重大障害発生時にファシリテーション及びユーザーコミュニケーションをコントロールします。サービス復旧まで行った後、恒久対応、根本問題解決は各アプリケーションのIT担当部門にて行います。</li> <li>4. ベンダー管理・・・ベンダーの管理(業務効率・アサイン状況・KPI測定)を行います。</li> </ol> <p><b>職責 (Job Responsibilities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当者/リーダー 協力会社を管理・マネージメントしていただきます。また、経験・能力に応じてリーダーをお任せすることもあります。</li> </ul>
経験・スキル	<p>最終学歴 ・国内外の学士号以上。</p> <p><b>業務経験・スキル</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・3年以上のシステムの開発/運用経験(必須)</li> <li>・リーダーとして10名程度までの要員を管理した経験(必須)</li> <li>・システムの開発、及びプロジェクト管理(必須)</li> <li>・コミュニケーション能力(必須)</li> <li>・問題発見・解決能力(必須)</li> <li>・柔軟な思考能力(必須)</li> <li>・スピーディーな行動能力(必須)</li> <li>・金融業、特に生保業界でのIT開発/運用経験。(優遇)</li> <li>・AS/400やLife/Jの開発/運用経験(優遇)</li> <li>・ユーザー企業での社内SEの経験(優遇)</li> <li>・英語能力(優遇)</li> <li>・AS/400, Life/Jの開発・運用経験(優遇)</li> <li>・海外拠点とのIT業務経験(優遇)</li> <li>・ITIL知識(優遇)</li> </ul>

Job.NO	0058
職種・ポジション	財務企画部エクスペンス管理グループスタッフ
勤務地	東京
担当職務	<p><b>職務目的 (Job Purpose)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>経費の支出状況の評価は会社の重要なKPIとなっており、全社目線での経費管理と目標達成は重要なミッションである。達成のためには適切に経費の状況をモニターし、分析をしていくことが不可欠である。本ポジションはKPI目標達成のために必要な分析サポートを行うことを目的としている</li></ul> <p><b>職責 (Job Responsibilities)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>経費計上データの整理と加工を迅速に行う</li><li>各切り口(勘定科目ごと、施策ごと、部署ごと、など)での予算実績比較データ、前年比較データを作成し、初期分析を行う</li><li>重要KPIに設定されているExpense Overrun(収益管理上で予定された事業費枠との差異・超過部分)の目標達成に向けた議論や施策実施のサポート</li><li>都度生じる経営陣や部門との経費支出や予算に関する折衝への対応</li></ul>
経験・スキル	<p><b>最終学歴</b> ・国内外の学士号以上。</p> <p><b>業務経験</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>金融機関や事業会社における経費管理や予算管理の経験</li><li>生命保険会社経験があれば望ましい</li></ul> <p><b>スキル</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>MS Excel中級以上(集計・検索関数、簡単なマクロ)</li><li>プレゼンテーションおよびコミュニケーションスキル(経営陣や部門との折衝があるため)</li></ul>